

**VIEŠOJI ĮSTAIGA  
PANEVĖŽIO FIZINĖS MEDICINOS IR REABILITACIJOS CENTRAS**

**KORUPCIJO PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMAS  
PACIENTŲ EILIŲ REGULIAVIMO SRITYJE**

PROTOKOLAS NR. PP-M-(1.16.)

2019 m. rugsėjo 20 d.  
Panevėžys

1. Vadovaudamiesi *Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu Nr. IX-904, Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašu*, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601, *Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis*, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170, įgyvendindami *Šakinės korupcijos prevencijos programos Įgyvendinimo 2016-2019 priemonių plano*, patvirtinto Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro (toliau – Ministras) 2015 m. gruodžio 10 d. įsakymu Nr. V-1433, 2.3. priemonę<sup>1</sup> ir siekdami nustatyti VŠĮ Panevėžio fizinės medicinos ir rehabilitacijos centro (toliau – Įstaigos), kurios steigėja (dalininkas) yra Panevėžio miesto savivaldybė (toliau – savivaldybė), veiklos sritis, kuriose galimai egzistuoja įstaigų veiklą veikiantys išoriniai ir (ar) vidiniai ir (ar) individualūs rizikos veiksniai, galintys sudaryti galimybes atsirasti korupcijai, įstaigoje buvo atliktas korupcijos tikimybės (toliau – KT) nustatymas.

2. Analizuojant veiklą vertinta pacientų eilių reguliavimo sritis. Sritis parinkta vadovaujantis 2019 m. rugpjūčio 6 d. Įstaigos direktoriaus įsakymu „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės įstaigoje ištyrimo komisijos sudarymo ir tyrimo atlikimo“ Nr. V-29-(1.4.).

3. Tyrimą atliko komisija sudaryta 2019 m. rugpjūčio 6 d. Įstaigos direktoriaus įsakymu „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės įstaigoje ištyrimo komisijos sudarymo ir tyrimo atlikimo“ Nr. V-29-(1.4.). Komisijos pirmininkas – Vitalija Lauciuvienė, žmogiškųjų išteklių specialistė, kontaktiniai duomenys: el. p.: vitalija.lauciuviene@fmrc.lt, tel.: 8 682 52905. Įstaigos pacientų eilių reguliavimo procese darbuotojas dalyvauja, pagal direktoriaus įsakymą vykdydamas eilių stebėseną, ataskaitų ir duomenų teikimą teritorinei ligonių kasai; Rūta Kripaitė, kineziterapeutė, kontaktiniai duomenys: tel.: 8 650 11077. Įstaigos pacientų eilių reguliavimo procese šis darbuotojas nedalyvauja; Dovilė Kareckienė, kaso–registratūros darbuotoja, kontaktiniai duomenys: tel.: 8 651 40822. Įstaigos pacientų eilių reguliavimo procese šis darbuotojas dalyvauja tiesiogiai.

4. Analizuotas laikotarpis už 1 metus: 2018-08-01 – 2019-08-01, pateikiant statistinius duomenis ir vertinant situaciją pagal 2019-08-01 dienai galiojusius teisės aktus, aktualius įsakymus, nuostatas ir pavedimus.

5. Šios veiklos vertintos vadovaujantis *Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo klausimynu*, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-

<sup>1</sup> SAM pavaldžių sveikatos sistemos įstaigų veiklos sričių vertinimas, siekiant nustatyti konkrečius korupcijos rizikos veiksnius bei korupcijos pasireiškimo tikimybę.  
(<https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/63683d30a27411e58fd1fc0b9bba68a7/pjhUVIT1bU>)

170<sup>4</sup>, kurio pagalba nustatyta, kad Įstaigos pacientų eilių reguliavimo sritis priskirtina prie sričių, kuriose formaliai egzistuoja didelė<sup>5</sup> korupcijos pasireiškimo tikimybė, žr. 1 lentelė.

1 lentelė. Korupcijos pasireiškimo tikimybė Įstaigos pacientų eilių reguliavimo srityje, ir, vadovaujantis (adaptuotais) Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 dalyje numatytais kriterijais, ji egzistuoja.

	(adaptuoti <sup>6</sup> ) Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 3 dalyje numatyti kriterijai <... Valstybės ... įstaigos veiklos sritis priskiriama prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, jeigu atitinka vieną ar kelis iš šių kriterijų>	Taip / Ne *
1.	Padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika:	-
1.1.	Įstaigoje / veikloje	Ne
1.2.	Pacientų eilių reguliavimo srityje	Ne
2.	Pagrindinės funkcijos yra kontrolės ar priežiūros vykdymas:	-
2.1.	Įstaigos / veiklos	Ne
2.2.	Pacientų eilių reguliavimo srityje	Ne
3.	Atskirų <darbuotojų> funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė reglamentuoti (išsamiai reglamentuoti – atsakymas „Ne“, neišsamiai – atsakymas „Taip“)*:	-
3.1.	Įstaigos darbuotojų	Ne
3.2.	Pacientų eilių reguliavimo srityje	Ne
4.	Veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu:	-
4.1.	Įstaigos veikloje	Ne
4.2.	Pacientų eilių reguliavimo srityje	Ne
5.	Daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo:	-
5.1.	Įstaigos veikloje	Taip
5.2.	Pacientų eilių reguliavimo srityje	Taip
6.	Naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija:	-
6.1.	Įstaigos veikloje	Ne
6.2.	Pacientų eilių reguliavimo srityje	Ne
7.	Anksčiau atlikus korupcijos rizikos analizę buvo nustatyta veiklos trūkumų:	Ne
7.1.	Kitose įstaigos veiklos srityje	Ne
7.2.	Pacientų eilių reguliavimo srityje	Ne

\* Atsakymai „Taip“ sumuojami. Sumuojami atsakymai tik vertinant pacientų eilių reguliavimo sritį. Žr. 7 punktą

Detalus vertinimas pateikiamas 1 priede, kurio klausimynas parengtas vadovaujantis ir adaptuojant pagal Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijose pateiktą klausimyną<sup>7</sup>.

6. Tam, kad įvertinti, koks yra realus korupcijos rizikos laipsnis vertinamoje įstaigos veiklos srityje, buvo išanalizuoti įstaigos teisės aktai, sprendimai:

<sup>4</sup> <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.D7EDC15D339E>

<sup>5</sup> Įstaigos veiklos sritis priskiriama prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, jeigu atitinka vieną ar kelis iš Korupcijos prevencijos įstatymo Nr. IX-904 6 straipsnio 4 dalyje nustatytų kriterijų. (<https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.4DBDE27621A2/AeGwNWRfhL>)

<sup>6</sup> Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 dalyje numatyti kriterijai adaptuoti, kad atitiktų įstaigos veiklos specifiką, galima būtų pateikti išsamesnį vertinimą.

<sup>7</sup> <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/TAIS.399325>

- 6.1. VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro įstatai, patvirtinti 2016-03-29 Panevėžio miesto savivaldybės tarybos sprendimu Nr. 1-91,
- 6.2. VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro vidaus tvarkos taisyklės, patvirtintos direktoriaus 2018-06-25 įsakymu Nr. V-22-(1.4.);
- 6.3. VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro vadovo įsakymu 2015-08-25 Nr. DS-24 kasos – registratūros darbuotojo pareiginiai nuostatai;
- 6.4. VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro direktoriaus pareigybės aprašymas, patvirtintas 2016-06-06 Panevėžio savivaldybės tarybos mero potvarkiu Nr. M-25;
- 6.5. 2019 m. vasario 20 d. Asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo ir apmokėjimo privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšomis sutartis Nr. S1-5-(5.31.);
- 6.6. VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro mokamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo ir apmokėjimo tvarka, patvirtinta direktoriaus 2018-05-28 įsakymu Nr. V-21-(1.4.);
- 6.7. VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro Ambulatorinės reabilitacijos paslaugų teikimo tvarka, patvirtinta 2018-10-26 direktoriaus įsakymu Nr. V-37-(1.4.);
- 6.8. VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro Fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytojo konsultacijų teikimo tvarka patvirtinta 2019-03-07 direktoriaus įsakymu Nr. V-5-(1.4.);
- 6.9. VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro Registravimo į paslaugų laukimo eiles ir šių eilių stebėsenos tvarkos aprašas, patvirtintas 2017-12-29 direktoriaus įsakymu Nr. V-75-(1.4.);
- 6.10. VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro darbuotojų, susidūrusių su galima korupcijos pobūdžio nusikalstama veika, elgesio taisyklės, patvirtintos direktoriaus 2017-02-27 įsakymu Nr. V-9-(1.4.);
- 6.11. VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro etikos kodeksas, patvirtintas vyriausiojo gydytojo 2013-12-12 įsakymu Nr. V-44-(1.4.).

Taip pat įvertinta kaip yra laikomasi įstatymų, kitų teisės aktų reikalavimų.

7. Nustatyta, kad yra priimti teisės aktai būtini įstatymų ir įstatymo įgyvendinamųjų teisės aktų įgyvendinimui, įvertinta, jog teisės aktuose nustatyta sprendimų priėmimo, veiksmų atlikimo tvarka yra skaidri ir nesuteikia per daug įgaliojimų įstaigos darbuotojams veikti savo nuožiūra. Todėl įvertinus aukščiau paminėta konstatuotina, kad nors formaliai **pagal vieną\* (žr. 1 lentelėje) iš septynių vertinimo kriterijų, reglamentuotų Korupcijos prevencijos įstatyme**, Įstaigos veiklos pacientų eilių reguliavimo sritis yra priskiriama prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, realiai ši tikimybė yra labai maža organizuojant ir įgyvendinant įstaigos veiklą ir sprendimų priėmimo, kontrolės procedūras.

8. Atliekant korupcijos tikimybės nustatymą, buvo atsižvelgta į Įstaigos Korupcijos prevencijos programą, buvo naudojami dokumentų ir statistinės analizės metodai, leidę nustatyti Įstaigos veiklos sričių atitiktis Korupcijos prevencijos įstatymo Nr. IX-904 6 straipsnio 4 dalyje nustatytiems kriterijams:

**8.1. Padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika:**

Per analizuojamąjį laikotarpį Įstaigos veikloje nebuvo užfiksuoti Korupcijos prevencijos įstatymo Nr. IX-904 2 straipsnio 2 dalyje nurodytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejai. Taip pat nebuvo užfiksuoti teisės pažeidimai, už kuriuos numatyta administracinė, tarnybinė (drausminė) ar kitokia teisinė atsakomybė, atvejai.

**8.2. Pagrindinės funkcijos yra kontrolės ar priežiūros vykdymas.**

Įstaigos direktorius vykdo kontrolės funkcijas, susijusias su Įstaigos vidaus administravimu.

Įstaiga nevykdo veiklos, skirtos prižiūrėti, kaip jiems nepavaldūs fiziniai ir (ar) juridiniai asmenys laikosi teisės aktų reikalavimų viešųjų ir privačiųjų interesų valdymo srityse.

Kontrolę pacientų eilių reguliavimo srityje užtikrina įstaigos direktorius.

**8.3. Atskirų <darbuotojų> funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti.**

Per analizuojamąjį laikotarpį Įstaigos darbuotojų įgyvendinami uždaviniai, vykdomos funkcijos, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka buvo apibrėžti, nenustatyta įstatymų ir jų įgyvendinimo teisės norminių aktų ir administracinių aktų kolizijų, priimti administraciniai aktai nuolat peržiūrimi ir, esant poreikiui, koreguojami.

Pacientų eilių reguliavimo srityje vadovaujamosi KT 6 p. nurodytais teisės aktais. Nenustatyta įstatymų ir jų įgyvendinimo teisės norminių aktų ir administracinių aktų kolizijų.

**8.4. Veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.**

Įstaigai nesuteikti įgaliojimai išduoti leidimus, licencijas, suteikti nuolaidas, lengvatas ir kitokias papildomas teises ar atsisakyti jas išduoti arba sustabdyti, panaikinti jų galiojimą ar kitaip jas apriboti, taikyti teisės aktuose nustatytas kitas teisinio poveikio priemones, konstatuoti, nagrinėti teisės pažeidimus ir priimti sprendimus dėl teisinės atsakomybės priemonių taikymo.

Ši veikla nėra susijusi su pacientų eilių reguliavimo sritimi įstaigoje.

**8.5. Daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo.**

Taip analizuojamu laikotarpiu Įstaiga priėmė savarankiškus sprendimus, susijusius su pacientų eilių reguliavimo sritimi. Šie sprendimai priimami savarankiškai ir nereikalauja papildomo derinimo su kitomis valstybės ar savivaldybės įstaigomis, nereikalauja kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo. Dėl šio kriterijaus pacientų eilių reguliavimo sritis yra formaliai priskirtina prie veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.

**8.6. Naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija.**

Per analizuojamąjį laikotarpį Įstaiga savo veikloje neturėjo sričių, kurios būtų susijusios su įslaptintos informacijos gavimu, naudojimu ir apsauga, o turima bei valdoma informacija nelaikytina valstybės ar tarnybos paslaptimi.

**8.7. Anksčiau atlikus korupcijos rizikos analizę, buvo nustatyta veiklos trūkumų.**

Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba (toliau – STT) nėra atlikusi korupcijos rizikos analizę (-es) Įstaigoje.

STT nėra atlikusi korupcijos rizikos analizės Įstaigoje pacientų eilių reguliavimo srityje

9. Darytina išvada, kad pacientų eilių reguliavimo srityje (kuri apima asmenų registravimo į asmens sveikatos priežiūros paslaugų laukimo eiles ir šių eilių stebėsenos sritį) korupcijos tikimybė yra tik formali, kadangi ši sritis yra įstaigoje reglamentuota, nusiskundimų nebuvo gauta, o pacientų registravimo eilės įstaigoje vidutiniškai per analizuotą laikotarpį siekia ne ilgiau kaip 14 kalendorinių dienų, kai Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymas nustato ne ilgesnį kaip 30 kalendorinių dienų laikotarpį. Įstaigoje įdiegta medicininė informacinė sistema MedIS leidžia įstaigos vadovui vykdyti pacientų eilių reguliavimo kontrolę, stebėti proceso eigą.

Įstaigos teisės aktuose aptariamos pacientų registravimo bei eilių valdymo procesus reglamentuojančios nuostatos bei yra nustatyti už pacientų registravimą atsakingi asmenys, tačiau kasos – registratūros darbuotojų pareiginiuose nuostatuose nėra išsamiai apibrėžtos jų kompetencijos pacientų eilių reguliavimo srityje.

10. Siūlome peržiūrėti kasos – registratūros darbuotojų pareiginius nuostatus, išsamiai apibrėžiant kompetencijas pacientų eilių reguliavimo srityje.

Komisijos pirmininkė

Nariai

Vitalija Lauciuvienė

Rūta Kripaitė

Dovilė Kareckienė

**KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMAS VŠĮ PANEVĖŽIO FIZINĖS MEDICINOS IR REABILITACIJOS CENTRE  
PACIENTŲ EILIŲ REGULIAVIMO SRITYJE**

**PRIEDAS Nr. 1.** Įstaigos pacientų eilių reguliavimo sritys, kurioje egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo klausimynas<sup>8</sup>

	<b>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 3 dalyje numatyti kriterijai /</b> Adaptuoti pagal Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijose pateiktą klausimyną <sup>8</sup>	<b>Taip / Ne</b>	<b>Komentaras</b>
<b>1.</b>	<b>Padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika</b>		
<b>1.1.</b>	Kaip nustatytas korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos ir / ar kito tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingo teisės pažeidimo, už kurį numatyta administracinė, tarnybinė (drausminė) ar kitokia atsakomybė, faktas, vykdamas pacientų eilių reguliavimą įstaigoje (pvz.: teisosaugos institucijai pradėjus ikiteisminį tyrimą, remiantis valstybinio audito ar savivaldybės kontrolieriaus, valstybės ar savivaldybės įstaigos vidaus ir / ar privačios audito įmonės audito išvadose, asmenų skunduose, žiniasklaidoje, kita pateikta informacija)?	Ne	Nebuvo nustatyta.
<b>1.2.</b>	Ar informacija buvo pateikta valstybės tarnautojų ir juridinių asmenų registrams, ar nustatyti faktai buvo paviešinti? <i>(Jei į 1.1 klausimą atsakymas –taip, tai reikia atsakyti į šį klausimą).</i>	-	
<b>1.3.</b>	Ar įstaigoje sudarytos galimybės įstaigos darbuotojams, kitiems asmenims kreiptis ir informuoti (taip pat ir anonimiškai) įstaigos vadovus apie galimus korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų ir / ar kitų tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingų teisės pažeidimų, įstaigoje faktus, susijusių su pacientų eilių reguliavimu? Ar buvo gauta tokių pranešimų?	Taip	Įstaigos darbuotojai ir pacientai žino pateiktą viešai, skelbiamą per monitorių, interneto svetainėje, informaciniuose stenduose informaciją apie atsakomybę už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, ir galimybę kreiptis ir informuoti apie juos (taip pat ir anonimiškai). Pranešimų gauta nebuvo.
<b>1.4.</b>	Ar įstaigoje buvo atliktas tyrimas siekiant nustatyti, kokios įstaigos veiklą reglamentuojančių teisės aktų spragos, įstaigos vidaus kontrolės sistemos trūkumai ir kitos priežastys sudarė prielaidas šias neteisėtas veikas padaryti? Jei taip, kokios tyrimo išvados? <i>(Jei į 1.1 klausimą atsakymas –taip, tai reikia atsakyti į šį klausimą).</i>	-	
<b>1.5.</b>	Ar buvo imtasi priemonių teisinio reglamentavimo spragoms šalinti, įstaigos vidaus kontrolės sistemos efektyvumui didinti? Jei taip, kaip vertinate šių priemonių	-	

<sup>8</sup> Adaptuotas ir parengtas vadovaujantis Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiuoju tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-177.

	veiksmingumą? (Jei į 1.1 klausimą atsakymas –taip, tai reikia atsakyti į šį klausimą).			
2.	Pagrindinės funkcijos yra kontrolės ar priežiūros vykdymas			<i>Kontrolės ar priežiūros vykdymas nėra susijęs su pacientų eilių reguliavimu įstaigoje</i>
3.	Atskirų valstybės tarnautojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti			Įstaigoje yra priimti teisės aktai, kuriuose yra nurodomos darbuotojų funkcijos ir kt. VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro įstatai patvirtinti, 2016-03-29 Panevėžio miesto savivaldybės tarybos sprendimu Nr. 1-91, VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro vidaus tvarkos taisyklės, patvirtintos direktoriaus 2018-06-25 įsakymu Nr. V-22-(1.4.); VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro vadovo įsakymu patvirtinti 2015-08-25 Nr. DS-24 kasos – registratūros darbuotojo pareigūniai nuostatai; VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro Ambulatorinės reabilitacijos paslaugų teikimo tvarka, patvirtinta 2018-10-26 direktoriaus įsakymu Nr. V-37-(1.4.); VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro Fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytojo konsultacijų teikimo tvarka, patvirtinta 2019-03-07 direktoriaus įsakymu Nr. V-5-(1.4.); VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro Registravimo ir paslaugų laukimo eilės ir šių eilių stebėsenos tvarkos aprašas, patvirtintas 2017-12-29 direktoriaus įsakymu Nr. V-75-(1.4.);
3.1.	Ar įstaiga priėmė pacientų eilių reguliavimo srities teisės aktus (įstaigos padalinių nuostatus, sudaromų komisijų ir pan. darbo reglamentus, darbuotojų pareigybių aprašymus ar nuostatus, kitus teisės aktus), reglamentuojančius atskirų darbuotojų uždavinius, funkcijas, darbo ir sprendimų priėmimo tvarką, principus, kriterijus, terminus ir atsakomybę?	Taip		
3.1.1.	Ar įstaigos darbuotojai pasirašytinai supažindinti su šiais teisės aktais?	Taip		Visi įstaigos darbuotojai, primant į darbą bei keičiantis teisės aktais ar paskiriant vykdyti naujas funkcijas, yra pasirašytinai supažindinti.
3.2.	Ar priimant įstaigos pacientų eilių reguliavimo srities teisės aktus, reglamentuojančius atskirų darbuotojų uždavinius, funkcijas, atsižvelgta į teisės aktais nustatytus įstaigos (jos padalinio) uždavinius, funkcijas?	Taip		Priimant įstaigos vidaus teisės aktus, yra vadovaujama Lietuvos Respublikos įstatymais ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais įstaigos uždavinius ir funkcijas.
3.3.	Ar įstaigos priimtuose pacientų eilių reguliavimo srities teisės aktuose apibrėžti atskirų darbuotojų uždaviniai ir funkcijos yra pakankamai įstaigos uždaviniams ir funkcijoms įgyvendinti?	Taip		Įstaigos priimtuose teisės aktuose, kuriuose apibrėžiama pacientų eilių reguliavimo sritis yra pakankamai apibrėžta įstaigos uždaviniams ir funkcijoms įgyvendinti
3.4.	Ar įstaigos priimti pacientų eilių reguliavimo srities teisės aktai užtikrina aiškų atskirų darbuotojų pavaldumą ir atskaitingumą?	Taip		Įstaigos darbuotojų pavaldumas ir atskaitingumas pacientų eilių reguliavimo srityje yra apibrėžtas įstaigos direktoriaus pareigybės

			aprašyme, patvirtintame 2016-06-06 Panevėžio savivaldybės tarybos mero potvarkiu Nr. M-25.
3.5	Ar įstaigos priimti pacientų eilių reguliavimo srities teisės aktai reglamentuoja darbuotojų veiklos ir sprendimų priėmimo vidaus kontrolės (prevencinės, einamosios ir kt.) procedūras?	Ne	Įstaigoje vadovaujamosi Lietuvos Respublikos įstatymais ir kitais teisės aktais.
3.5.1.	Ar yra vykdoma pacientų eilių reguliavimo kontrolė?	Taip	Pacientų eilių reguliavimas bei eilių laukimo sistemos stebėseną vykdoma, pasitelkiant informacinę medicininę sistemą MedIS, įstaigos direktoriaus, pagal pareigybės aprašymą, patvirtintą 2016-06-06 Panevėžio savivaldybės tarybos mero potvarkiu Nr. M-25 ir įstaigos įstatus patvirtintus 2016-03-29 Panevėžio miesto savivaldybės tarybos sprendimu Nr. 1-91.
3.5.2.	Ar ji veiksminga? Kokie pažeidimai buvo nustatyti ir pašalinti, vykdant pacientų eilių reguliavimo kontrolę?	Taip	Pažeidimai nebuvo nustatyti
3.6.	Ar įstaigos priimti teisės aktai reglamentuoja pacientų eilių reguliavimo vertinimo tvarką, formas, periodiškumą?	Ne	
3.7.	Ar įstaigoje priimtas darbuotojų etikos / elgesio kodeksas?	Taip	Įstaigoje yra priimti ir viešai internetiniame tinklalapyje paskelbti įstaigos darbuotojų, susidūrių su galima korupcijos pobūdžio nusikalstama veika, elgesio taisyklės, patvirtintos direktoriaus 2017-02-27 įsakymu Nr. V-9-(1.4.) ir įstaigos etikos kodeksas, patvirtintas vyriausiojo gydytojo 2013-12-12 įsakymu Nr. V-44-(1.4.).
3.7.1.	Jei taip, kaip vykdoma šio kodekso nuostatų įgyvendinimo / laikymosi kontrolė?	Taip	Įgyvendinimo ir laikymosi kontrolę vykdo 2013-10-17 vadovo įsakymu Nr. V-32-(1.4.) patvirtinta medicininės etikos komisija, taip pat analizuotu laikotarpiu 2018 m. gruodžio 19 d. įstaigos darbuotojams buvo vykdomi darbuotojų etikos kodekso mokymai.
3.8.	Ar pacientų eilių reguliavimo srities teisės aktai periodiškai peržiūrimi?	Taip	Pacientų eilių reguliavimo teisės aktai periodiškai peržiūrimi, atsižvelgiant į LR įstatymų ir kitų teisės aktų, reglamentuojančių darbo santykius ir kt., pakeitimus.
3.8.1.	Ar vykdomas nustatytų pacientų eilių reguliavimo srities teisinio reglamentavimo spragų ar kolizijų taisymas?	Taip	Kol kas nustatyta nebuvo, bet nustačius būtų nedelsiant taisoma.
3.8.2.	Ar įstaigoje priimti teisės aktai reglamentuojantys pacientų eilių reguliavimo vykdymą?	Taip	VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro įstatai, patvirtinti 2016-03-29 Panevėžio miesto savivaldybės tarybos sprendimu Nr. 1-91, VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro vidaus tvarkos taisyklės, patvirtintos direktoriaus 2018-06-25 įsakymu Nr. V-22-(1.4.), VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro vadovo įsakymu 2015-08-25 Nr. DS-24 kasos – registratūros darbuotojo pareiginių nuostatai;

		<p>VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro direktoriaus pareigybės aprašymas, patvirtintas 2016-06-06 Panevėžio savivaldybės tarybos mero potvarkiu Nr. M-25; 2018 m. vasario 20 d. Asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo ir apmokėjimo privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšomis sutartis Nr. S1-5-(5.31.);</p> <p>VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro mokamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo ir apmokėjimo tvarka, patvirtinta direktoriaus 2018-05-28 įsakymu Nr. V-21-(1.4.);</p> <p>VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro Ambulatorinės reabilitacijos paslaugų teikimo tvarka, patvirtinta 2018-10-26 direktoriaus įsakymu Nr. V-37-(1.4.);</p> <p>VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro Fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytojo konsultacijų teikimo tvarka, patvirtinta 2019-03-07 direktoriaus įsakymu Nr. V-5-(1.4.);</p> <p>VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro Registravimo į paslaugų laukimo eilės ir šių eilių stebėsenos tvarkos aprašas, patvirtintas 2017-12-29 direktoriaus įsakymu Nr. V-75-(1.4.)</p>
3.8.3.	Ar įstaigos priimtuose teisės aktuose išsamiai ir tiksliai apibrėžtos įstaigos darbuotojų teisės ir pareigos teisės ir pareigos?	Tiksliai ir aiškiai apibrėžtos įstaigos darbuotojų teisės ir pareigos, vertinat pacientų eilių reguliavimą;
		VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro įstatai, patvirtinti 2016-03-29 Panevėžio miesto savivaldybės tarybos sprendimu Nr. 1-91,
		VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro vidaus tvarkos taisyklės, patvirtintos direktoriaus 2018-06-25 įsakymu Nr. V-22-(1.4.);
		VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro vadovo įsakymu 2015-08-25 Nr. DS-24 kasos – registratūros darbuotojo pareiginių nuostatai;
		VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro Registravimo į paslaugų laukimo eilės ir šių eilių stebėsenos tvarkos aprašas, patvirtintas 2017-12-29 direktoriaus įsakymu Nr. V-75-(1.4.)
3.8.4.	Ar šioms subjektams nesuteikti per platus įgaliojimai veikti savo nuožiūra?	Taip
3.8.5.	Ar įstaigoje priimti teisės aktai, užtikrinantys Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimų laikymąsi?	Ne
		Taip
		Įstaigos įstatų 2 punkte nustatyta, kad įstaiga vadovaujasi Viešosios įstaigos Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro įstatais, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Sveikatos

			<p><i>priežiūros įstaigų, Viešųjų įstaigų ir kitais įstatymais, teisės aktais, atitinkamai Įstaigos darbo tvarkos taisyklių 42.5. punktas nustato, kad gydytojais ir kiti Įstaigos darbuotojai pagal teisės aktų reikalavimus turintys deklaruoti privačius interesus privalo pateikti deklaracijas kaip nustatyta Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybės tarnyboje įstatyme.</i></p> <p>Įstaigos vadovas vykdo kontrolės funkcijas pacientų eilių reguliavimo valdyme, vadovaudamasis Vslj Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro direktoriaus pareigybės aprašymu, patvirtintu 2016-06-06 Panevėžio savivaldybės tarybos mero potvarkiu Nr. M-25.</p>
3.8.6.	Ar įstaigos pacientų eilių reguliavimą apibrėžiančiuose teisės aktuose įtvirtinta konkreti ir tiksli sprendimų priėmimo procedūra (pvz.: sprendimų priėmimo principai, kriterijai, terminai) vykdamas kontrolės funkcijas?	Taip	
4.	Veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.		Nėra susiję su pacientų eilių reguliavimu įstaigoje
5.	Daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo		
5.1.	Ar įstaigoje atliekamas norminių teisės aktų projektų, susijusių su pacientų eilių reguliavimu, poveikio korupcijos mastui vertinimas?	Ne	
5.2.	Ar įstaigos pacientų eilių reguliavimo srities teisės aktuose numatyti konkretūs tokius sprendimus galintys priimti subjektai, išsamiai ir aiškiai apibrėžta šių sprendimus priimančių subjektų kompetencija?	Taip	Įstaigos teisės aktuose yra nustatyti subjektai, turintys teisę vykdyti sprendimus, susijusius su pacientų eilių reguliavimu. Tyrimo metu nustatyta, kad kasos – registratūros darbuotojų pareigybės galėtų būti patikslintos konkretizuojant kompetencijas.
5.3.	Jei šie teisės aktai suteikia įgaliojimus priimti sprendimus kolegialiai institucijai, ar detaliai reglamentuotos kolegialios institucijos sudarymo, sudėties atnaujinimo, narių skyrimo, sprendimų priėmimo procedūros?	Ne	
5.4.	Ar teisės aktai numato kolegialios institucijos narių individualią atsakomybę už priimtus sprendimus?	Ne	
6.	Naudojama valstybės ar tarnybos paslaipj sudaranti informacija		
7.	Anksčiau atlikus korupcijos rizikos analizę, buvo nustatyta veiklos trūkumų		Nėra susijęs su pacientų eilių reguliavimu įstaigoje
7.1.	Ar įstaigoje buvo įgyvendintos Specialiųjų tyrimų tarnybos išvadoje dėl korupcijos rizikos analizės pacientų eilių reguliavimo srityje pateiktos rekomendacijos ir pasiūlymai?	Ne	Nebuvo atliktas tikrinimas
7.2.	Ar buvo imtasi priemonių korupcijos rizikos analizės pacientų eilių reguliavimo srityje metu nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ir / ar šalinti?	Ne	Nebuvo atliktas tikrinimas