

**VŠĮ PANEVĖŽIO FIZINĖS MEDICINOS IR REABILITACIJOS CENTRO DARBUOTOJŲ
KORUPCIJOS TOLERANCIJAI TYRIMO
PROTOKOLAS NR. PP-17-(1.16.)**

2018-12 - 21

Panevėžys

1. Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu Nr. IX-904, įgyvendindami Šakinės korupcijos prevencijos programos Įgyvendinimo 2016-2019 priemonių plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro (toliau – Ministras) 2015 m. gruodžio 10 d. įsakymu Nr. V-1433, parengtą VŠĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro (toliau – Įstaigos), kurios steigėja (dalininkas) yra Panevėžio miesto savivaldybė (toliau – savivaldybė), korupcijos prevencijos programos 2017-2019 m. priemonių planą buvo atliktas tyrimas, siekiant iširti Įstaigos darbuotojų toleranciją korupcijai.

2. Tyrimas atliktas, vadovaujantis 2018 m. spalio 31 d. Įstaigos direktoriaus įsakymu „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės įstaigoje ištyrimo komisijos sudarymo ir tyrimo atlikimo“ Nr. V-39-(1.4.), kuris skirtas Įstaigos darbuotojų tolerancijos korupcijai bei korupcijos rizikos veiksnių Įstaigos veiklos srityse ištyrimui ir korupcijos prevencijos poreikio nustatymui.

3. Tyrimą atliko komisija sudaryta 2018 m. spalio 31 d. Įstaigos direktoriaus įsakymu „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės įstaigoje ištyrimo komisijos sudarymo ir tyrimo atlikimo“ Nr. V-39-(1.4.). Komisijos pirmininkas – Vitalija Lauciuvienė, žmogiškųjų išteklių specialistė, kontaktiniai duomenys: el. p.: vitalija.lauciuviene@fmrc.lt, tel.: 8 674 30330; Rūta Kripaitė, kineziterapeutė, kontaktiniai duomenys: tel.: 8 650 11077; Dovilė Kareckienė, kasos – registratūros darbuotoja, kontaktiniai duomenys: tel.: 8 651 40822.

4. Komisija parengė ir Įstaigos darbuotojams išdalino darbuotojų anonimines anketas.

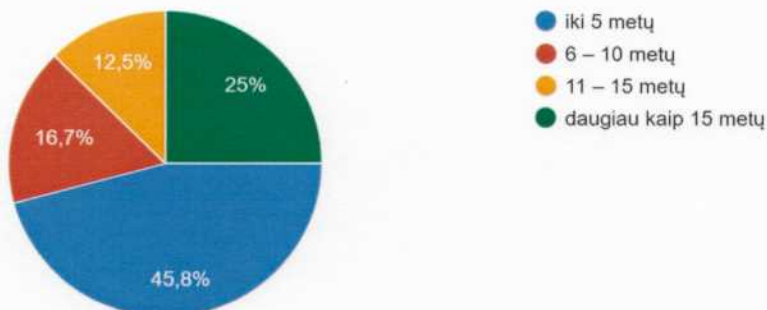
Buvo išdalinta 76 anketos iš kurių grįžo 72 anketos.

Tyrimas vyko nuo 2018 m. gruodžio 3 d. iki 2018 m. gruodžio 19 d.

Anketoje buvo pateikta 14 klausimų:

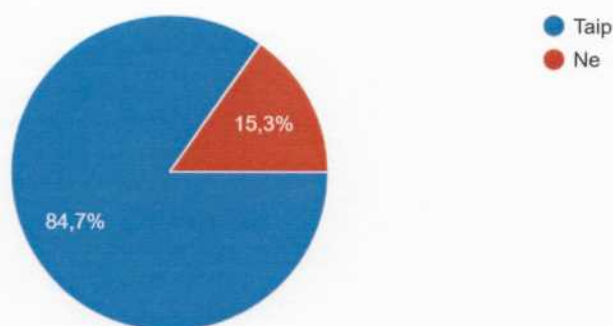
1. Jūsų darbo stažas Įstaigoje

72 atsakymai



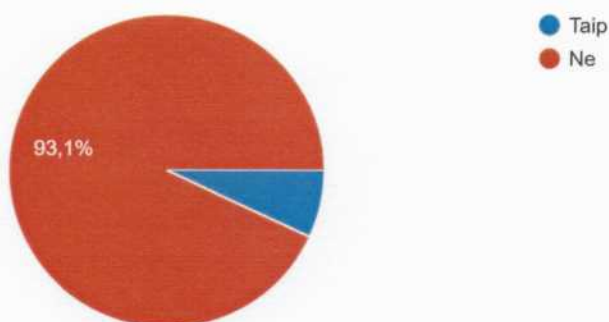
2. Ar Jūs darbo metu tiesiogiai teikiate paslaugas pacientams?

72 atsakymai



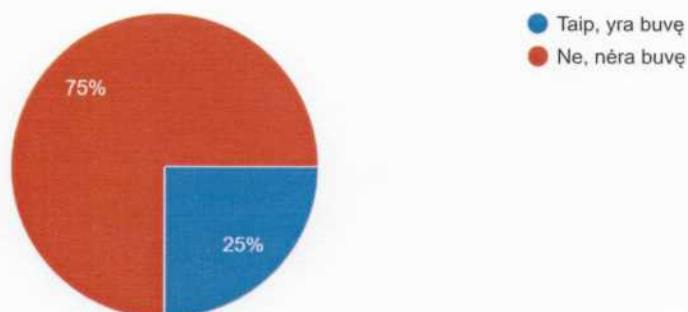
3. Kaip manote, ar Įstaigoje yra paplitusi situacija, kai Įstaigos darbuotojams norima papildomai atsilyginti?

72 atsakymai



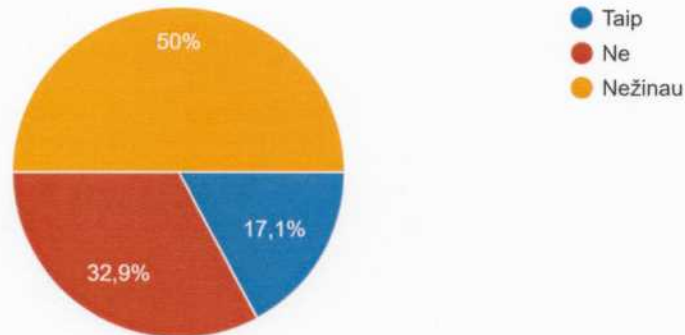
4. Ar buvo situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūrę su korupcija?

72 atsakymai



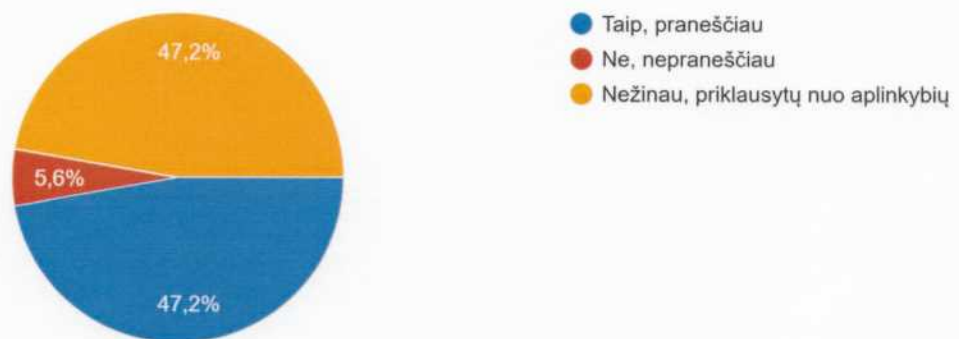
5. Ar priėmus draudžiamą dovaną (kyšį) gali būti jaučiamas, bet koks galimas įsipareigojimas dovanotojui?

70 atsakymų



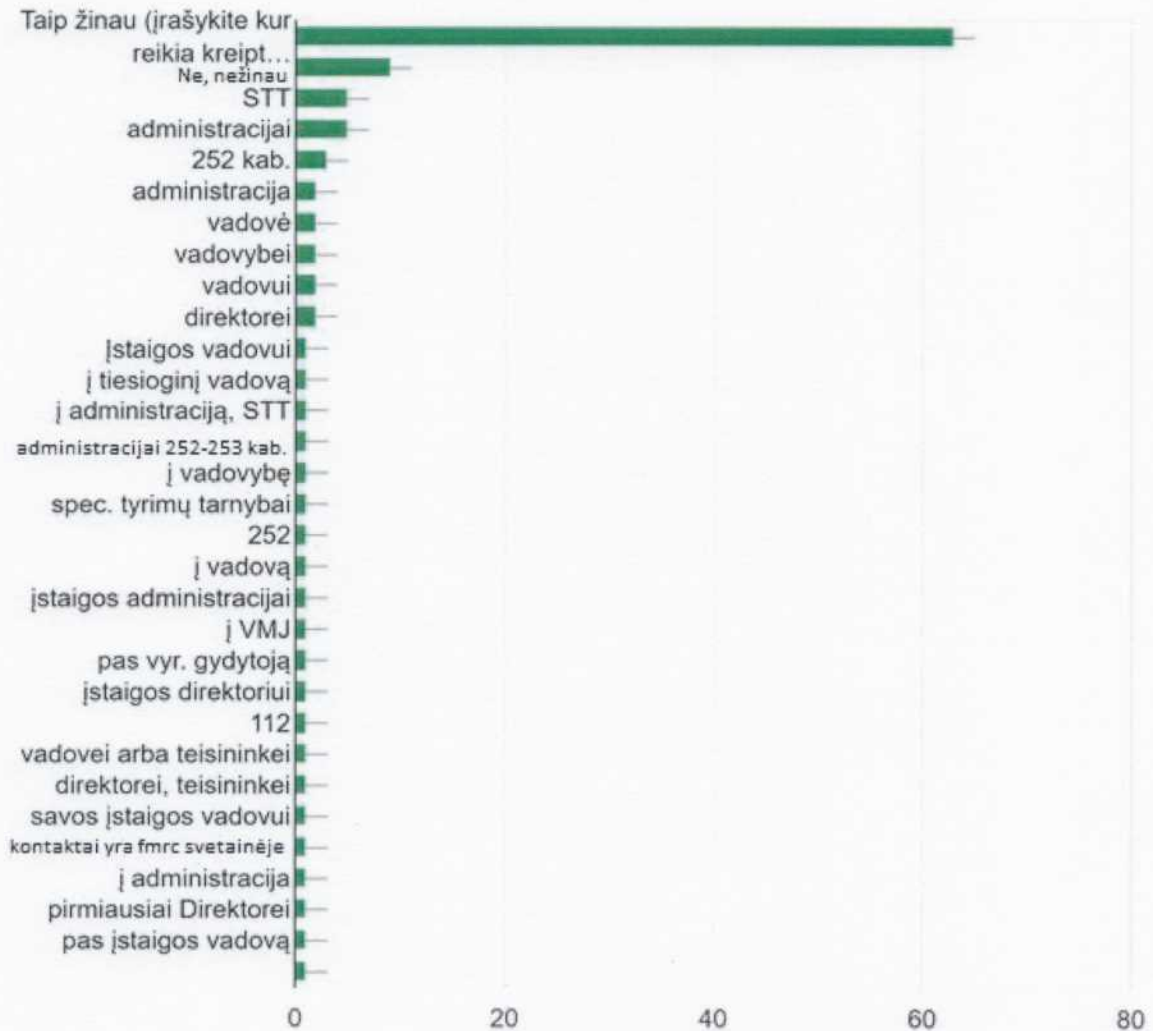
6. Ar Jūs asmeniškai praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?

72 atsakymai



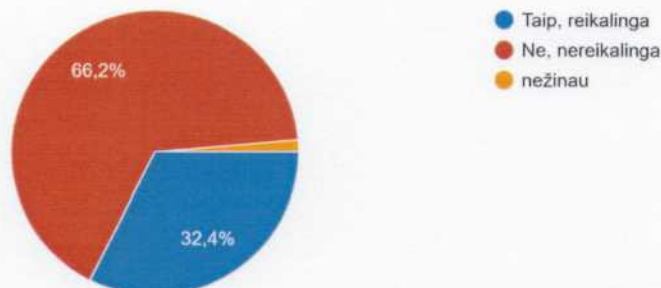
7. Ar žinote kur reikia kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį?

72 atsakymai



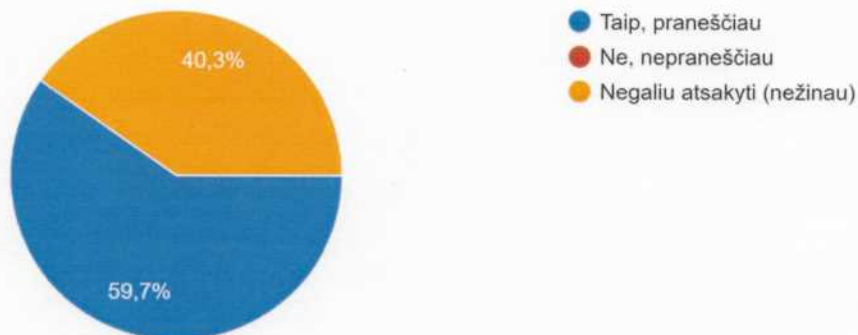
8. Ar manote, kad įstaigoje reikalinga vykdyti korupcijos prevencijos priemones?

71 atsakymas



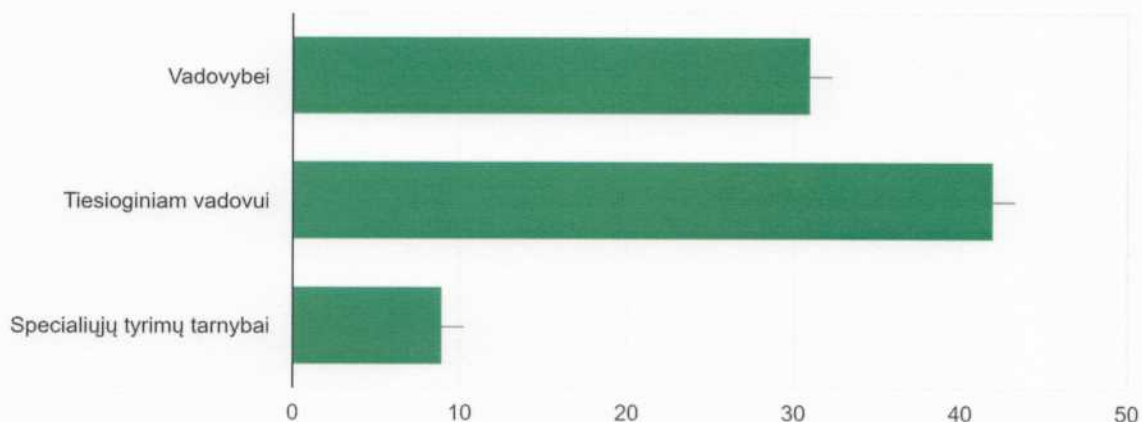
9. Jeigu ateityje susidurtumėte su korupcijos apraiškomis darbe, ar apie tai praneštumėte?

72 atsakymai



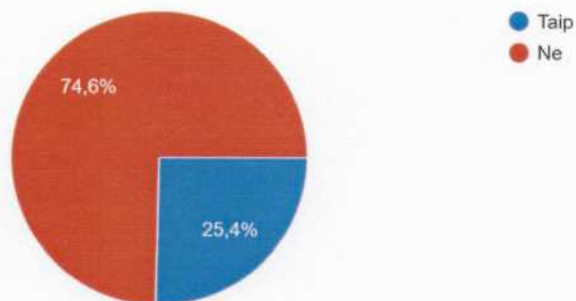
10. Nurodykite, kam pirmiausiai Praneštumėte:

72 atsakymai



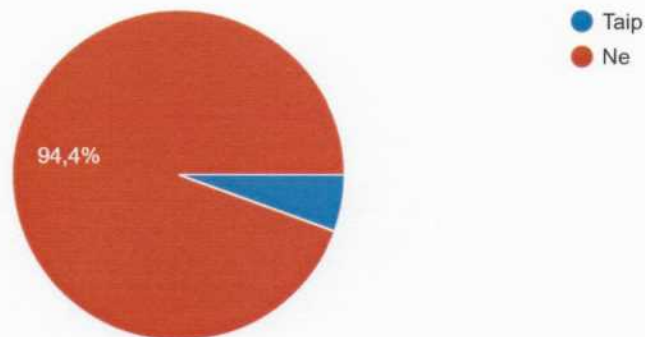
11. Jūsų nuomone, ar davus kyšį greičiau būtų patenkinami Jūsų pageidavimai?

71 atsakymas



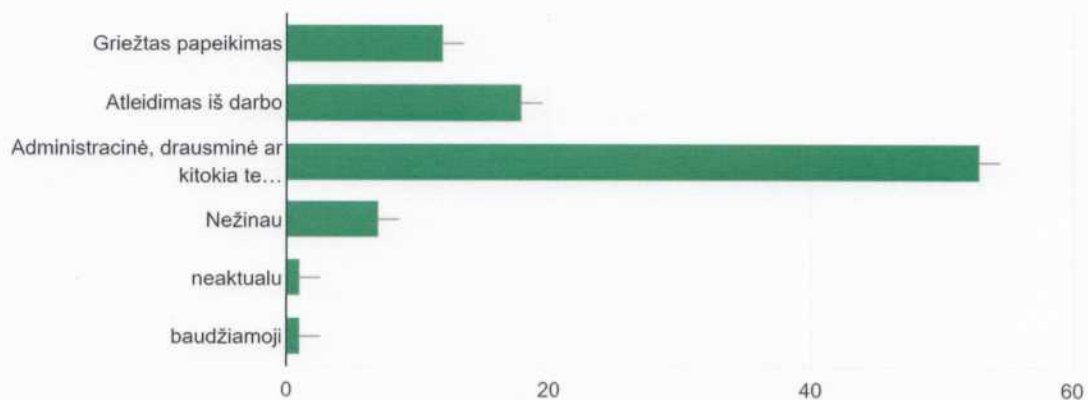
12. Ar esate per pastaruosius 5 metus davę kyšį?

72 atsakymai



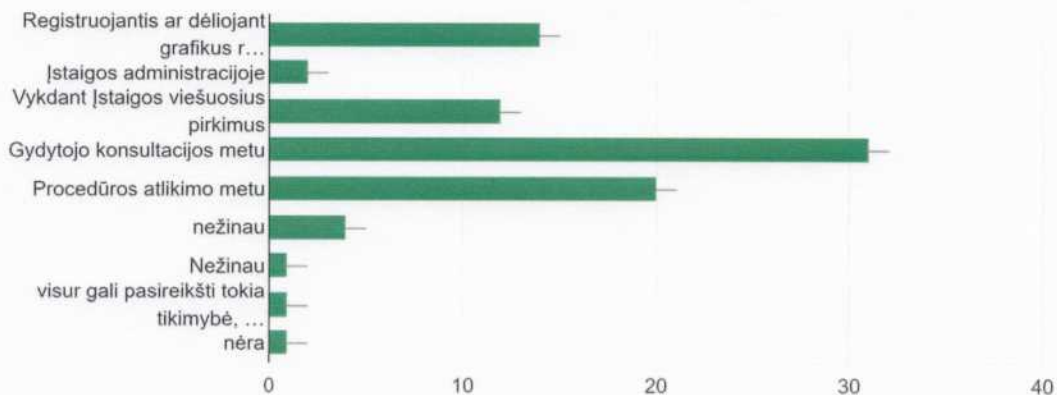
13. Ar žinote kokia yra numatyta atsakomybė už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus?

72 atsakymai



14. Kaip manote, kur yra didžiausia korupcijos pasireiškimo tikimybė įstaigoje?

56 atsakymai



5. Analizuojant gautus duomenis buvo nustatyta, kad dauguma apklausoje dalyvavusių Įstaigos darbuotojų (65,2 proc.) dirba Įstaigoje iki 10 metų, o iš dalyvavusių apklausoje respondentų, net 84,7 proc. teikia sveikatos priežiūros paslaugas ir tik 6,9 proc. apklaustųjų, mano kad Įstaigos darbuotojams yra norima papildomai atsilyginti.

25 proc. dalyvavusiųjų apklausoje nurodė, kad jiems buvo siūlomas kyšis, ar kitaip darbe buvo susidūręs su korupcija.

17,1 proc. respondentų nurodė, kad priėmus draudžiamą dovaną (kyšį) gali būti jaučiamas, bet koks galimas įsipareigojimas dovanotojui.

Didžioji dauguma apklausoje dalyvavusiųjų darbuotojų praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį ir tik 5,6 proc. nurodė, kad to nedarytų.

Visi nurodė, kad žino kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį, tačiau net 66,2 proc. nurodė, kad Įstaigoje nėra reikalinga vykdyti korupcijos prevencijos priemonės, nors net 59,7 procentai atsakė, kad jei ateityje susidurtų su korupcijos apraiškomis darbe apie tai praneštų. Likę apklaustieji nežino, ar praneštų, tačiau nebuvo nei vieno apklaustojo, kuris nurodytų, kad yra apsisprendęs ir nepraneštų susidūręs su korupcijos apraiškomis darbe. Didžioji dauguma nurodė, kad praneštų tiesioginiam vadovui arba vadovybei.

Į klausimą, ar davus kyšį greičiau būtų patenkinami pageidavimai, net 74,6 proc. pasisakė, kad nebus. Tačiau tik 5,6 proc. darbuotojų dalyvavusių apklausoje nurodė, kad yra davę kyšį per pastaruosius 5 metus, nors dauguma darbuotojų žino, kokia yra atsakomybė už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus.

Apklausoje dalyvavusiųjų darbuotojų paklausus, kur didžiausią įžvelgia Įstaigoje korupcijos pasireiškimo tikimybę, į šį klausimą atsakė tik 56 darbuotojai. Didžioji dauguma mano, kad korupcijos pasireiškimo didžiausia tikimybė yra: gydytojo konsultacijos metu, procedūrų atlikimo metu, registruojantis ar dėliojant grafikus ir vykdant viešuosius pirkimus.

6. Komisija, apibendrindama gautus rezultatus padarė išvadas, kad Įstaigoje netolerancijos korupcijai lygis yra gana aukštas. Beveik 50 proc. darbuotojų praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį. Darbuotojai suvokia, kas yra korupcija ir kokia atsakomybė gresia už korupcinius pažeidimus.

Nustatyta, kad didžiausia korupcijos pasireiškimo tikimybė Įstaigoje yra gydytojo konsultacijos metu.

7. Komisija, atlikusi korupcijos pasireiškimo tikimybės tyrimą, siūlo, kad į korupcijos rizikos veiksnių pašalinimo ir mažinimo planą būtų įtraukta:

- papildomi mokymai darbuotojams, skatinantys nebijoti pranešti apie jiems žinomą korupcijos atvejį.

- organizuoti mokymus gydytojams apie grėšiančią atsakomybę už korupcinius pažeidimus.

- šviesti pacientus ir lankytojus, pagaminant ir platinant Įstaigoje antikorupcinius lankstinukus.

Komisijos pirmininkė

Nariai



Vitalija Lauciuvienė

Rūta Kripaitė

Dovilė Kareckienė